

## **GINOP-5.3.5-18-2019-128**

*A HVDSZ 2000 és a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. együttműködése keretében felkészülés a foglalkoztatást érintő változásokra, a foglalkoztatási válsághelyzetek megelőzésére és a válsághelyzetek kezelésének módjaira a "C" – feldolgozóipar bútorgyártás*

**Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000**

1141 Budapest, Cinkotai út 97/a.



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**SZÉCHENYI 2020**

## **P Á L Y Á Z A T I T Á J É K O Z T A T Ó**

### **A projekt felhívása**

"Felkészülés a foglalkoztatást érintő változásokra, a foglalkoztatási válsághelyzetek megelőzésére és a válsághelyzetek kezelésének a módjára".

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásában élenjáró projekt partner, a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. (állományi létszámának 80%-a megváltozott munkaképességű) a „C” – feldolgozóipar bútorgyártás ágazatban is folytat (más ágazatok mellett) tevékenységet. A konzorciumvezető, HVDSZ 2000 látja el –egyedülállóan Magyarországon szervezetszerűen a megváltozott munkaképességűek munkavállalói érdekvédelmi képviselőjét, többek között a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft-ben dolgozókat is.

A témaválasztást nemcsak a hazai munkaerőpiacon és a feldolgozóiparban (beleértve a bútorgyártást) zajló összetett, nemegyszer ellentétes, a foglalkoztatás alakulását érintő folyamatok indokolják, hanem a megváltozott munkaképességűek alkalmazhatóságának sajátosságai. Esetükben a foglalkoztatási válsághelyzetek – legyenek azok akár az adott üzemhez, ágazathoz, régióhoz kötöttek, vagy akár országos szinten jelentkezők – különösen súlyosan jelentkeznek, és kezelésük – jobbik esetben megelőzésük – rendkívül összetett stratégiát igényel. A projekt e folyamatot – beleértve ennek munkaerőpiaci, munkaügyi, stb. vonatkozásait - kívánja feltárni, a folyamatot segítő javaslatokat készíteni, bevonni, tájékoztatni mind az ágazatban működő munkáltatókat, mind a munkavállalókat, s ennek támogatásához erősíteni a szociális partnerek kapacitását és képviselői erejét.

A projekt, mintegy laboratóriumi körülmények között vizsgálja a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. bútorgyártási üzemében a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának, alkalmazhatóságának és érdekvédelmének sajátosságait, foglalkoztathatóságuk növelésének szükségességét és módszereit, az esetleges foglalkoztatási válsághelyzetükre való felkészülés módszereit, meghatározza a megteendő lépéseket. A projekten belül tervezett kísérleti projekt során - jól körül határolható módon - a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. keretein belül, a részletesen feltárássra kerülő szükségleteken és lehetőségeken alapulva, egy olyan módszer kerül kidolgozásra, amely más hasonló sajátosságokkal bíró munkavállalókat alkalmazó – bútorgyártási üzemekben, munkahelyeken és más konvergencia régiókban is alkalmazható lesz.

## GINOP-5.3.5-18-2019-128

A HVDSZ 2000 és a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. együttműködése keretében felkészülés a foglalkoztatást érintő változásokra, a foglalkoztatási válsághelyzetek megelőzésére és a válsághelyzetek kezelésének módjaira a "C" – feldolgozóipar bútorgyártás

### Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000

1141 Budapest, Cinkotai út 97/a.



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFETTES A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

#### A támogatást igénylő szervezet és a konzorciumi tag bemutatása:

A projekt vezető szervezete a HVDSZ 2000, teljes nevén Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000.

A **HVDSZ 2000** szakszervezeti tevékenységet végez. A HVDSZ 2000-et - bár hosszú és gazdag múlttal rendelkezik (elődje a Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 1952-ben alakult),- jelenlegi formájában 1999. november 13-án hozták létre. A HVDSZ 2000 - egyedülként a hazai szakszervezeti szövetségek közül - felvállalta a rehabilitációs terület, azaz a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására szakosodott vállalati körben dolgozók érdekvédelmét is. A HVDSZ 2000 legfőbb testülete az Országos Értekezlet, az Országos Értekezletek közötti munkában is érvényesül a demokratizmus: ekkor a szervezetet a 3 fős Elnökség (elnök: Király András 2 elnökségi tag: Szabó Istvánné, Baky Zsoltné), a tagság javaslata alapján választott ügyintéző/végrehajtó szerv a 8 fős Régióvezetők Tanácsa irányítja. A HVDSZ 2000 minden megyében és a fővárosban képviselteti magát, jelenleg mintegy 97 munkahelyen működtet alapszervezetet és 9 településen területi alapszervezetet. Összes taglétszáma 9500 fő. A HVDSZ 2000 rendelkezik a szükséges infrastruktúrával, nem tervez külön eszközbeszerzést.

Konzorciumi partnere a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.

A **KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.** a munkaadói oldalt, valamint a kutatási területet képviseli a projektben. A hosszú múltra visszatekintő vállalat 2009-ben veszi fel mai, nonprofit vállalati formáját. 2013-ban megszerzi a Rehabilitációs Akkreditációs tanúsítványt és Védett Műhelyé válik. A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. jelentős kutatási profillal is rendelkezik, és azzal, hogy egyben kutatással foglalkozó szervezet és munkáltató is, biztosítja kidolgozásra kerülő módszerek kipróbálását, verifikálását és ezt követően azok alkalmazását is. A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 3898 fő munkavállalójának 80%-a megváltozott munkaképességű dolgozó, s a teljes dolgozói állomány mintegy 60%-a nő. A kísérleti projekt megvalósítási helyszíne a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. hajdúnánási bútorgyártás. A bútorgyártást 2014-ben avatták fel, a 40 fős kezdeti munkavállalói létszám a következő évben 100 főre ugrott. A hajdúnánási üzem létszáma jelenleg 137 fő (2019), 71%-uk megváltozott munkaképességű és 42%-uk nő. A hajdúnánási üzem fő profilja a közületi bútorgyártás. A gyártás közel 3500 négyzetméteren valósul meg, korszerű technológiával.

#### Célcsoport:

A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. hajdúnánási és más (konvergenciaregiónbeli) bútorgyártási üzemeiben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozói, az itt működő szociális partnerek (munkaadók és szakszervezeti tisztségviselők, munkavédelmi képviselők).

#### Közvetett célcsoport:

A bevont konvergencia régióban a bútorgyártás ágazatban, vagy más ágazatokban működő, megváltozott munkaképességű dolgozókat alkalmazó vállalkozások tulajdonosai, döntéshozó, szakemberei, munkavállalói, a munkavállalók képviselői, szakszervezeti vezetői, munkavédelmi képviselői. A projekt honlap látogatói, olvasói, a megváltozott munkaképességűek munkaerőpiaci inklúziójának kérdéseivel foglalkozó szakemberek, kutatók, illetve más, érdekvédelmi jellegű szervezetek.

#### Célcsoport bevonása a szükségletfelmérésbe és tervezésbe:

A szükségletfelmérés a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. vezetőivel történt személyes konzultáció keretében valósult, illetve a munkavállalói oldalt illetően a HVDSZ 2000 szakszervezeti képviselőinek megkérdezésével megvalósult a munkavállalói szükségletek felmérése.

A projektmenedzsment és szakmai megvalósítók és szerepük:

- **Web:** [www.hvdsz2000.eu](http://www.hvdsz2000.eu) • **E-mail:** [kozpont@hvdsz2000.eu](mailto:kozpont@hvdsz2000.eu) • **Tel:** +36-1-222-8959
- **Számlaszám:** Gránit Bank 12100011-10125032
- **Adószám:** 18172708-1-42 • **Nyilvántartási szám:** 01-02-00011162

## GINOP-5.3.5-18-2019-128

A HVDSZ 2000 és a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. együttműködése keretében felkészülés a foglalkoztatást érintő változásokra, a foglalkoztatási válsághelyzetek megelőzésére és a válsághelyzetek kezelésének módjaira a "C" – feldolgozóipar bútorgyártás

### Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000

1141 Budapest, Cinkotai út 97/a.



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



#### HVDSZ 2000:

Projekt vezető: Szabó Istvánné  
Projektben alkalmazott személy: Kárpáti Anett  
Pénzügyi vezető: Molnár Ildikó  
Gyakornok: Molnár-Vojtkó Tünde

#### KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft.:

Szakmai megvalósító: Bernáth Ildikó  
Projektben alkalmazott személyek a szakmai megvalósítókát módszertani fejlesztések feladatának elvégzésére:  
Gelencsér Kinga,  
Sarlósi-Baráth Melinda,  
Németh Katalin.

#### Külső szolgáltatók:

Dr. Borbély Szilvia  
Külső szolgáltatók végzik a HVDSZ 2000 részéről projektelőkészítéssel kapcsolatos tevékenységeket (Megvalósíthatósági tanulmány, szakmai módszertani fejlesztési terv, kísérleti projekt terv); a 300 fő lekérdezése során létrejövő adatbázis elemzését, a projekt során megvalósításra kerülő rendezvény (tájékoztató rendezvény, szakmai workshop, szociális partnerek közös rendezvénye) megszervezését (Hajdúnánás, Hajdúdorog és Abádszalók helyszíneken), valamint a kötelező nyilvánosság teljesítését.

A KÉZMŰ Nonprofit Zrt. a kísérleti projekt megvalósításához von be külső szakértőket (így pl. a kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozásához, értékeléséhez), valamint a nemzetközi felméréshez és a szociális partnerek hatékony konzultációja által megkövetelt adatgyűjtéshez és annak feldolgozásához. Külső szolgáltató nyújtja a célzott információs kampányokat, nyomdai szolgáltatást (2000 példányban készül a Tájékoztató kiadvány), a honlapfejlesztést, valamint a projekt szintű könyvvizsgálatot.

#### A fejlesztés részletes szakmai tartalma:

A projekt a „C” / bútoripar ágazatban valósul meg. A rendszerváltás óta a bútoripar szerkezete jelentős változáson ment keresztül, negyven nagyüzemből napjainkban mindössze 15 működik, közöttük vannak a nagy bútorboltok hazai gyárai is. Témánk szempontjából fontos, hogy a bútoripar nagymértékben „szétforgácsolódott”, a vállalkozások 90%-a 10 főnél kevesebb dolgozót foglalkoztat. A mikrovállalkozásoknál valamivel tökeerősebb, s így technológiai fejlesztésekre, modern berendezések vételére alkalmas kis-és közepes méretű cégek aránya mindössze 8% körül van. Ugyanakkor a bútoripari termékek iránti kereslet – nem utolsósorban az építőipari boom-nak, valamint a fogyasztói szokások változásának és az utóbbi években a bérek emelkedése következtében megnövekedett vásárlóerőnek köszönhetően nőtt (2018-ban 4,2%-kal az előző évhez képest). A bútorgyártásban foglalkoztatottak létszáma – a 100 legjelentősebb, a bútoripari gyártást csaknem teljes egészében lefedő cég alkalmazottainak összlétszáma 9455 fő volt (2016), 1,25%-kal kevesebb, mint az előző évben (2016-os adat). A munkaerőhiány ezt az ágazatot is elérte, ami azt is jelenti, hogy küszöbön az új technika/technológia, automatizálás alkalmazása, amely egyúttal megkívánja a munkaerő megfelelő alkalmazkodását és szükségszerűen készségeinek fejlesztését is.

## GINOP-5.3.5-18-2019-128

A HVDSZ 2000 és a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. együttműködése keretében felkészülés a foglalkoztatást érintő változásokra, a foglalkoztatási válsághelyzetek megelőzésére és a válsághelyzetek kezelésének módjaira a "C" – feldolgozóipar bútorgyártás

### Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000

1141 Budapest, Cinkotai út 97/a.



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

#### Szakmai módszertani fejlesztések:

A projekt során készülő Elemző tanulmány feltárja a bútoripar jelenlegi helyzetét a konvergenciaregiókban általában, és a készülő 300 fős adatbázisban összegyűlt adatok, információk segítségével a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. által lefedett területeken. Az elemzés külön kitér a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak alkalmazhatósága kérdéseire. A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. 300 fő megváltozott munkaképességű dolgozó lekérdezésével elkészül a foglalkoztatásukat, munkavégzésük körülményeit, foglalkoztathatóságukat tartalmazó adatbázis. Az elemzés és az adatgyűjtés eredményeire támaszkodva megoldási javaslatok és javaslatcsomag készül a bútoriparban és más ipari ágazatokban („C”) dolgozó megváltozott munkaképességűek esélyeit és foglalkoztathatóságuk erősítését illetően a döntéshozók számára.

#### Kísérleti projekt:

A szakmai-módszertani fejlesztések jelentős mértékben támaszkodnak a projektben tervezett kísérleti projekt megvalósítására és annak eredményeire. A kísérleti projekt keretében kerül kidolgozásra egy átfogó, változást kezelő szolgáltatásfejlesztés, és annak szisztematikus leírása (módszertana) és verifikálása. A kísérleti projekt keretében konkrétan vizsgáljuk, hogy 10 CNC gép termelésbe állítására hogyan lehet felkészíteni a megváltozott munkaképességű dolgozókat, hogyan lehet tudásukat és készségeiket fejleszteni az új megmunkálási technológia működtetéséhez, és ez hogyan befolyásolja a többi munkavállaló helyzetét, munkavégzését, valamint a munkaszervezést, milyen kihívásokat jelent a munkavédelem területén. A kísérleti projekt fontos eredménye egy olyan szolgáltatás kifejlesztése, amely más, megmunkálási technológiaváltással szembe néző üzemekben is alkalmazható (üzemen belüli termelési és egyéb, kapcsolódó üzemi folyamatok, munkaköri leírások, munkahelyi biztonsággal

és munkaegészséggel kapcsolatos feladatok egységes egészbe foglalása. A szolgáltatásfejlesztés keretében a kísérleti projekt során kidolgozott módszerek felkerülnek a projekt honlapjára és elérhetővé válnak az azt felhasználni szándékozók számára. A szolgáltatásfejlesztés keretében – továbbá – ellenőrző listák létrehozására is sor kerül, mit kell konkrétan számításba venni egy új technológia és új berendezések, munkaeszközök működésbe állításakor a biztonságos üzemeltetés érdekében. Ezek a listák azokat a teendőket is tartalmazzák a biztonságos üzemeltetéshez szükséges teendőket (pl. munkavédelmi kockázatértékelés, munkautasítások, egyéni védőeszköz juttatási rend, stb. elkészítése). Ezek a teendők általában szükségesek, nemcsak a megváltozott munkaképességű munkaerőt alkalmazó munkahelyeken, így bárhol felhasználhatók. Jelen projekt annyiban fog többet adni, hogy a listák tartalmazzák azokat a speciális tennivalókat is, amelyek kimondottan a megváltozott munkaképességűekre vonatkoznak. A projekt végén sor kerül a kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozására és értékelésére, valamint megosztásra kerül a GINOP 5.3.7.-VEKOP-17 projektgazdával.

#### Szakmai, módszertani fejlesztések publikálásához, terjesztéséhez kapcsolódó tevékenységek:

Projekt szakmai tartalmának megosztása céljából Információs kiadvány készül (2000 példányban nyomtatásban, illetve a projekt honlapjáról on-line elérhető módon). Információs és szemléletformáló (on-line) kampányok keretében közérthető tájékoztató anyagok jelennek meg a célcsoport és a szélesebb nyilvánosság számára. 3 célzott, csoportos tájékoztató rendezvényre kerül sor, ebből kettő a projekt eredményeinek megosztását célozza a célcsoporttal, a KÉZMŰ dolgozóival (20-20 fő Abádszalókon és Hajdúdorogon) egy további rendezvény pedig a kísérleti projekt keretében ad tájékoztatót a hajdúnánási üzem munkavállalóinak a kísérleti projekt mibenlétéről. A projekt elején megtartásra kerülő hajdúnánási workshop (12 fő) szakmai megvalósítók részvételével, az üzembejárással a szakmai megvalósítás részét képezi. A projekt fontos részét képező kísérleti projekt során a kísérleti projekt eredményeivel kapcsolatos on-line és sajtó kampány valósul meg.

• **Web:** [www.hvdsz2000.eu](http://www.hvdsz2000.eu) • **E-mail:** [kozpont@hvdsz2000.eu](mailto:kozpont@hvdsz2000.eu) • **Tel:** +36-1-222-8959

• **Számlaszám:** Gránit Bank 12100011-10125032

• **Adószám:** 18172708-1-42 • **Nyilvántartási szám:** 01-02-00011162

## **GINOP-5.3.5-18-2019-128**

*A HVDSZ 2000 és a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. együttműködése keretében felkészülés a foglalkoztatást érintő változásokra, a foglalkoztatási válsághelyzetek megelőzésére és a válsághelyzetek kezelésének módjaira a "C" – feldolgozóipar bútorgyártás*

**Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000**  
1141 Budapest, Cinkotai út 97/a.



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**SZÉCHENYI 2020**

### **Szociális partnerek kapacitásfejlesztése:**

A HVDSZ 2000 alkalmazza a projektben Molnár-Vojtkó Tündét (felsőfokú végzettségű), mint szakmai gyakornokot (6+3 hó), munkaerőpiaci tapasztalatszerzés, valamint a fiatalabb generációk irányába történő nyitás érdekében.

Szociális partnerek kapacitásfejlesztő tevékenységei

Sor kerül a szociális partnerek közös workshopjára, 20 fő részvételével, Hajdúnánáson, a szociális partnerekkel. Sor kerül a projektben résztvevő szervezetek közötti már kialakult rendszerszerű együttműködés erősítésére. A szociális partnerek kapacitásfejlesztése során megvalósul az on-line érdekképviseleti platform létrehozására és működtetésére a projekt saját honlapján, a projekt befejezését követően is. Ennek megvalósítása céljából kerül sor 5-5 fő - szociális partnerek – workshopjára Hajdúnánáson és Abádszalókon.

### **Képviselési erő növeléséhez hozzájáruló tevékenységek:**

A képviselési erő és a szociális partnerek közötti konzultáció hatékonysága növelésének céljával készül a munkaügyi témájú adatfelvétel és elemzés. Az elkészülő elemzés (3 év) és az adatbázis a bútorgyártás területén működő többi vállalat és szociális partner rendelkezésére áll.

### **Projektelőkészítés:**

A projektelőkészítés során elkészül a megvalósíthatósági tanulmány és a lektorált szakmai módszertani fejlesztésiterv, és kísérleti munkaterv.

### **Projekt időtartalma:**

12 hónap (+ 3 hónap a kialakult helyzet végett - covid- 19 vírus)

### **Időszak:**

2020. 03. 01 - (2021. 02. 28. + 3 hónap) 2021. 05. 29.

### **A projektben érintett régiók:**

Észak-Alföld

### **Megvalósítási helyszínei:**

Hajdúnánáson, Hajdúdorogon (Hajdú-Bihar megye, hajdúböszörményi kistérség)  
Abádszalókon (Jász-Nagykun-Szolnok megye).

A dokumentumok (számlák, stb.) őrzésére a projektbeadók központjában kerül sor. A projekt „termékei”, eredményei, a készülő javaslatok ugyanakkor hasznosításra kerülnek közvetlenül mind a KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft. bútorgyártással, illetve más profilú, megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató konvergencia régióbeli üzemeiben, illetve más ágazatokban hasonló helyzetű – megváltozott munkaképességűeket is foglalkoztató – vállalatoknál, tekintettel arra, hogy a projekt „termékei” on-line és szabadon elérhetőek lesznek.

Kárpáti Anett  
HVDSZ 2000

2020. július 7.

• **Web:** www.hvdsz2000.eu • **E-mail:** kozpont@hvdsz2000.eu • **Tel:** +36-1-222-8959  
• **Számlaszám:** Gránit Bank 12100011-10125032  
• **Adószám:** 18172708-1-42 • **Nyilvántartási szám:** 01-02-00011162