



HETI HÍRMONITOR

8. évfolyam/ 2024. március 1.

A TARTALOMBÓL:

Hulladékgazdálkodás

1.2 Ennyiért adja át a BKM kukásautóit és hulladékfeldolgozó üzemeit a Mollal közös cégnek

Megváltozott munkaképességűek

3.1 Fontos tudnivalók a komplex felülvizsgálati eljárásról és az állapotrosszabbodási igényről

Kiszámoló

5.3 Több ideig tart állást találni, mint egy évvel ezelőtt

Szakszervezet

6.3 Kiderült, mekkora béremelést adna az Audi

Munka, család, adó

7.3 Özönlik külföldre a szakképzett magyar munkaerő



A hét idézete:

„A fővárosi önkormányzat gyakorlatilag eladja hulladékgazdálkodási üzletágát a Mol Zrt.-vel közösen létrehozott MOHU Budapest Zrt.-nek.”

1. Hulladékgazdálkodás



1.1 Koncentrált takarítás a főváros több pontján

A BKM Köztisztasági Divíziójának munkatársai számos egyéb feladatuk mellett, - ahogyan egyre jobb az időjárás - elvégzik a főváros több pontján esedékes koncentrált takarítást: például a Széll Kálmán, valamint a Rákóczi téren. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: FKF/Facebook, 2024. február 29.

1.2 Ennyiért adja át a BKM kukásautóit és hulladékfeldolgozó üzemait a Mollal közös cégnek

A fővárosi önkormányzat gyakorlatilag eladja hulladékgazdálkodási üzletágát a Mol Zrt.-vel közösen létrehozott MOHU Budapest Zrt-nek – derül ki a Népszava egyik e heti cikkéből. Igaz, a főváros ezt nem jószántából teszi, csupán megpróbálja kihozni a legjobbat az Orbán-kormány teremtette jogszabályi kényszerhelyzetből. Ettől azonban még tény, hogy a főváros tulajdonából végleg kikerülnek a város szemetének elszállításához, ártalmatlanításához és feldolgozásához szükséges eszközök, berendezések és ingatlanok, 4 kivételével az összes kukásautó, a hulladékválogatók, illetve a nagy pusztázamori lerakó. A Fővárosi Közgyűlés – más lehetősége nem lévén – 2022. szeptemberben vita nélkül úgy döntött, hogy a BKM részvételével közös céget hoz létre a Mollal 2023. június 30-ig, az erről szóló szándéknyilatkozatot ugyan 2022 novemberében aláírták, de a MOHU Budapest Zrt-t csak tavaly májusban sikerült létrehozni, bejegyezni pedig még később. A részvényesi megállapodást azonban az uniós versenyhivatalnak és a magyar Gazdasági Versenyhivatalnak is jóvá

kellett hagyni, ami csak az év végére történt meg. Így a közös cég ügyében csak most jutott el oda a Fővárosi Közgyűlés, hogy dönthet a BKM tulajdonában lévő eszközök apportjáról, illetve Hulladékhasznosító Mű (HUHA) és a pusztazámori hulladéklerakó (PRHK) eladásáról. A BKM a MOHU-nak átadott vagyonelemeinek értékét 26 milliárdra becsülte két nemzetközi könyvvizsgáló cég. A MOL ezzel azonos összeget tesz bele a közös cégbe. Ezzel párhuzamosan a MOHU Budapest Zrt. 33,4 milliárd forintért megvásárolja a HUHA-t, illetve 4,1 milliárd forintért a PRHK-t. Az induláskor a BKM csak az eszközöket teszi bele a közös cégbe, ám később ahogy a MOL által vállalt beruházások és fejlesztések megvalósításával nő a cég értéke, felborulna a jelenlegi 50-50 százalékos részvényesi arány. Ennek megakadályozására a hulladékégetőért és a lerakóért kapott összeg felét a BKM egy külön számlán helyezi el, hogy a későbbi tőkeemelések során tartani tudja majd a lépést a MOL Nyrt.-vel. Ezzel együtt is marad a két eladásból 18,7 milliárd „szabadon” felhasználható összeg.



Fotó: Facebook/FKF

„Ennek a pénznek a felhasználásáról még nem született döntés. Egy része vélhetőleg a BKM megmaradó divízióinak, köztük például a Főkertek a korábban elmaradt fejlesztését szolgálja majd, de a BKM várhatóan kiegészíti majd a tulajdonos fővárost is. Ennek részleteit azonban még ki kell dolgozni” – válaszolta a Népszava kérdésére Kiss Ambrus pénzügyekért felelős főpolgármester-helyettes. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Népszava, 2024. február 28.



1.3 Megjelentek a boltokban az első re-palackok

Magyarországon 2024. január 1-jétől jelentős változások léptek életbe az italcsomagolások, különösen a műanyag, fém- és üve palackok, dobozok visszaváltását illetően. Az új jogszabályi rendelkezések értelmében a gyártóknak fel kell tüntetniük a visszaváltás lehetőségét az italcsomagolásokon. A visszaváltó automaták már minden nagyobb boltban ott vannak, de a visszaváltható flakonok még nem érkeztek meg a korábbi készletek kipörgetése miatt. A napokban azonban megjelentek az első ilyen termékek. Ezen árukra a kereskedők kötelesek 50 forintos visszaváltási díjat felszámítani. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Metropol, 2024. február 27.



1.4 Emelkedik az állami víziközmű társaságoknál dolgozók bére

A víziközmű ágazatban dolgozók anyagi megbecsülése és a társaságoknál folyó munka szakmai színvonalának biztosítása érdekében idén két ütemben nő a többségi állami tulajdonban lévő



Fotó: OVF

vagyont, illetve a szolgáltató társaságban fennálló tulajdonosi részesedést önkéntesen, ingyenesen átadhatják a magyar államnak. Az integrációs programban eddig tizennégy, korábban többségi önkormányzati tulajdonú víziközmű-szolgáltató csatlakozott az állami szolgáltatók köréhez, ezzel az ország területének felén már az állami víziközmű-szolgáltatók látják el a vízközmű-üzemeltetési feladatokat. A tizennyolc társaság összesen több mint 11 ezer munkavállalót foglalkoztat, ezzel az állami tulajdonú cégek között a negyedik legnagyobb az országban – írták. [Tovább a teljes cikkre](#)

víziközmű szolgáltatóknál dolgozók bére – jelentette be az Energiaügyi Minisztérium (EM) csütörtöki közleménye szerint a víziközmű-ágazatért felelős államtitkár. Németh Zsolt közölte, hogy január elsejétől visszamenőlegesen tíz százalékos, július elsejével további öt százalékos alapbérfejlesztésre kerülhet sor az érintett társaságoknál. Az államtitkár emlékeztetett: a kormány célja, hogy fenntarthatóbbá váljon a víziközmű ágazat működése és hosszú távon biztosított legyen a minőségi vízszolgáltatás. A jogszabály lehetővé teszi az önkormányzatok számára, hogy az ellátási felelősséget és az ehhez kapcsolódó

Forrás: Hirado.hu/MTI, 2024. február 29.

2. Kéményseprés



2.1 „Harminc éve közös célunk, hogy a kémény ne jelentsen veszélyt”

A Kéményjobbítók Országos Szövetsége tizenharmadik alkalommal rendezte meg február 28-29-én az Országos Kéménykonferenciát, a helyszín ezúttal Kaposvár volt. A tervezők, kivitelezők és a kéményseprőipari tevékenységgel foglalkozók szakmai előadásaival egy időben ötven füstérzékelő is gazdára talált, valamint átadták a magyar épületgépészet meghatározó alakjának tiszteletére alapított Meszléry Celesztin díjakat is. A konferencia előadásai az égéstermék-elvezetés tervezésével és a környezetet minél jobban védő, energiahatékony kialakításával foglalkoztak, a témák továbbá az üzemeltetés aktuális kérdései köré épültek. A jogszabályi háttér mellett olyan fontos kérdések is napirendre kerültek, mint a kéményáramkör működését meghatározó tényezők elemzése, valamint a különböző tüzelőanyagokkal, így a változó összetételű gázzal, fával és a biomasszával üzemelő berendezések égéstermék-elvezetése.

Központi kérdés volt a kéményseprőipari szakképzés is. A gázszereléssel foglalkozó szakemberek és a kéményseprők közös fóruma az „egymás nélkül nem létezőnk” mottó jegyében zajlott. A második napon reflektorfénybe került a gyűjtőkéményekre kapcsolódó tüzelőberendezések cseréjének kérdése, valamint az azokkal kapcsolatos jogszabályi előírások. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Katasztrófavédelem, 2024. február 29.

3. Megváltozott munkaképességűek



3.1 Fontos tudnivalók a komplex felülvizsgálati eljárásról és az állapotrosszabbodási igényről

Nagy Nikoletta, hajdúnánási rehabilitációs mentor a Körbetekintő aktuális számába fontos és hasznos cikket írt a Komplex felülvizsgálati eljárás indítása, állapotrosszabbodási igény benyújtása címmel. „2012.01.01. óta rengeteget hallunk a megváltozott munkaképességű személyek komplex felülvizsgálatáról, de, hogy mitől is komplex a komplex felülvizsgálat és mi vezetett ennek a rendszernek a kialakításához, azt már kevesebben tudják. A mai napig sokan még mindig a rokkantsági nyugdíj, azon belül is a munkaképesség csökkenés rendszerében és annak mértékében gondolkodnak.” [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Erfo-Kézmű-Főkefe/Facebook, 2024. február 27.

3.2 Bécsben kapott díjat a 30 éves Salva Vita Alapítvány

Amikor 1993-ban Dávid Andrea megálmodta a fogyatékkal élő emberek esélyegyenlőségéért küzdő Salva Vita Alapítványt, a megváltozott munkaképességű emberek töredéke állt foglalkoztatásban. Azóta ez az arány sokat javult, és ebben kulcsszerepet játszott a civil szféra is. A Salva Vita tevékenységét most külföldön is elismerték: az alapítvány munkatársai Bécsben egyedüli magyar

szervezetként vehették át a Zero Project Award 2024 elismerést a 18–29 éves fiatalok integrációját segítő programjukért – írja a Profitline. A megváltozott munkaképességű emberek körében a foglalkoztatási ráta mára meghaladta a 40%-os szintet. Ez azt jelenti, hogy a 15–64 év közötti, fogyatékkal élő emberek közül 140-150 ezer ember áll alkalmazásban, és tartja fenn önmagát és családját. Sőt, mivel Magyarországon évek óta munkaerőhiányos állapot áll fenn, megváltozott munkaképességű honfitársaink a munkaerőpiac fontos tartalékát jelentik. [Tovább a teljes cikkre](#)



Fotó: Salva Vita

Forrás: Profitline, 2024. február 28.



3.3 Fontos tudnivalók a megváltozott munkaképességűek ellátásáról

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról szóló törvény határozza meg, hogy az érintett személyek milyen – a komplex vizsgálat megállapításán túli – feltételek mellett jogosultak ellátásra. Cikkében az ado.hu részletezi, kinek, mire kell odafigyelnie, hogy ellátásban részesülhessen, mely egyéb ellátások adhatók, illetve nem adhatók párhuzamosan. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: adozone.hu, 2024. február 27.

4. Főváros



4.1 Karácsony: duplán jól járnak a fővárosiak a Budapest-bérlet megállapodással

Ami Budapestnek jó, az az országnak is jó - ezzel nyitotta Simon András kommunikációs igazgató a Fővárosi Önkormányzat február 29-én tartott sajtótájékoztatóját, amit a budapesti és Pest vármegyei közösségi közlekedés március 1-től történő gyökeres átalakulása kapcsán tartottak. Mint mondta, ez részben egy politikai megállapodás eredménye, részben pedig érdemi intézkedések sorozata. Néhány részlet már eddig is ismert volt a nyilvánosság számára, például a tarifaközösség és az olcsóbbá váló Budapest-bérlet. Karácsony Gergely főpolgármester ezt követően felsorolta a létrejött megállapodás részleteit.

- a Budapest bérlet új ára 8950 forint lesz, és nem veszíti el az érvényességét azokon a járatokon, amikről korábban szó volt;
- az új havi diákbérlet nem csak Budapesten, hanem Pest vármegyében is érvényes lesz, és 945 forintba fog kerülni, a mindenhol érvényes diák országbérlet ára 1890 forint lesz;
- a Budapest és Pest vármegye határain belül a tömegközlekedésből befolyó bevételeket a partnerek olyan mértékben osztják szét, amilyen mértékben szolgáltatnak;
- a pontos elosztási arányt a felek március végéig fogják kiszámolni a 2023-as bázisévet alapul véve, és felmenő rendszerben mindig az előző év lesz az elszámolás alapja.

[Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Infostart, 2024. február 29.

4.2 Több ügyben is egyhangúlag szavazott a Fővárosi Közgyűlés



Fotó: MTI/Balogh Zoltán

Több egyhangú döntés is született a Fővárosi Közgyűlés szerdai ülésén: bizottság áll fel "Bicske után", stratégia készül a családon belüli erőszak megelőzéséért és visszaszorításáért, Karácsony Gergely pedig felhatalmazást kapott egy fontos aláírásra. Napirend előtt egy pesti polgármester lemondásra szólította fel a városatyát. Támogatta a közgyűlés a budapesti és az agglomerációs közösségi közlekedés új rendszerét szabályozó, március 1-jével életbe lépő együttműködési megállapodást is. A Karácsony Gergely jegyezte javaslatot egyhangúlag fogadta el a testület, így jóváhagyta a főváros, az építésért és közlekedésért felelős miniszter, a Budapesti Közlekedési Központ (BKK), a Volánbusz, a MÁV-Start, valamint a Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút között létrejövő, 2036 végéig szóló együttműködési megállapodást. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Infostart/MTI, 2024. február 28.

4.3 Több budapesti cég vezetőjének emelték a fizetését

Kiss Ambrus főpolgármester-helyettes az Indexnek elmondta, hogy a Budapesti Közlekedési Zrt. (BKV) vezérigazgatójának fizetése 2,6 millió forintra, a Budapest Gyógyfürdői és Hévízei Zrt. (BGYH) vezetőjének pedig 2,2 millió forintra emelkedett a havi járandósága. Olyan javadalmazási szabályokat alkottunk, amelyek fizetési plafonokat jeleznek. A jövedelmek mértékét próbáltuk az állami cégekhez igazítani, a BKV esetében a MÁV-Start a referenciapont, a korábbi szabály szerint a MÁV-Start vezérének a fizetésének maximum 80 százalékáig terjedhet a BKV vezérigazgatójának javadalmazása. Két dologra hívnám fel a figyelmet. Egyrészt időközben a MÁV vezetőjét kinevezték a Volánbusz első emberévé is, ezért a MÁV-startos fizetését nem módosították. A másik pedig, hogy a többéves bérmegállapodásunk miatt 13,5 százalékos bérfeljesztés történt az egész Budapest-családban. Ahhoz, hogy a 13,5 százalékos emelést a BKV vezetőjének is megadhassuk, a 80 százalékos javadalmazási szabályt kellett emelnünk 90 százalékra – mondta az Indexnek Kiss Ambrus főpolgármester-helyettes, hozzátéve, hogy a helyettesek fizetésének mértékét a BKV szabályozza, de a teljes dolgozói körre nézve átlagosan 13,5 százalékos béremelkedés történt. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Index, 2024. február 26.



4.4 A tavaszias időjáráshoz a Főtáv is alkalmazkodik



Fotó: Arthur Lambilotte

A fővárosi távfűtés rugalmas, a megfelelő beállításokkal a külső hőmérséklethez igazítva biztosítja a megfelelő hőmérsékletet – mondta a Budapesti Közművek FŐTÁV távhő-szolgáltatási divízió vezérigazgató-helyettese. A tavaszias februári időben lehet spórolni a fűtésen, már ahol erre technikailag lehetőség nyílik. Az InfoRádió utánajárt, hogy a fővárosi távfűtéses lakásokban miként lehet alkalmazkodni a külső hőmérséklet változásához, és Orbán Tibor, a Budapesti Közművek FŐTÁV távhő-szolgáltatási divízió vezérigazgató-helyettese elmondta, a fővárosi távfűtés rugalmasságának köszönhetően a legtöbb budapesti társasházban az év minden időszakában megfelelő hőmérséklet érhető el. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Infostart, 2024. február 29.

5. Kiszámoló



5.1 Itt tart a magyar minimálbér az EU-ban

Az Európai Unió 27 tagállama közül 22-ben volt megszabva nemzeti minimálbér idén január elsején (a kivételek: Ausztria, Dánia, Finnország, Olaszország és Svédország). A minimális bérszintek alapján az országok három csoportba sorolhatók:

1. Havi 1500 euró felett volt a minimálbér Luxemburgban (2571 euró), Írországbán, Hollandiában, Németországban, Belgiumban és Franciaországban (1767 euró).
2. Havi 1000 eurónál több volt a minimálbér, de nem érte el az 1500 eurót Spanyolországban (1323 euró) és Szlovéniában (1254 euró).
3. Havi 1000 euró vagy annál kisebb volt a minimálbér Cipruson (1000 euró), Lengyelországban, Portugáliában, Máltán, Litvániában, Görögországban, Horvátországban, Észtországban, Csehországban, Szlovákiában, Lettországbán, Magyarországon, Romániában és Bulgáriában (477 euró).

Az előrejelzések átlaga alapján nagyjából 11 százalékkal nőhetnek a bruttó keresetek ebben az évben. Igaz, ez alacsonyabb, mint a minimálbér 15 százalékos idei megugrása. [Tovább a részletes adatokra](#)

Forrás: Haszon magazin, 2024. február 25.

5.2 Sok fiatal van nehéz helyzetben szerte az EU-ban

2022-ben a súlyos anyagi és szociális nehézségekkel küzdő fiatalok (15-29 évesek) aránya az EU-ban 6,1% volt. A teljes népesség körében ez az arány valamivel magasabb (6,7%) volt. A súlyos anyagi és társadalmi nélkülözéssel küzdő fiatalok aránya 2022-ben Romániában (25,4%), Bulgáriában (18,6%) és Görögországban (14,9%) volt a legmagasabb. Magyarországon az átlagosnál valamivel magasabb, 7,8 százalék volt ez az arány. Ezzel szemben 12 uniós tagállamban 3% alatti volt az arány: Szlovénia, Ausztria, Luxemburg, Horvátország, Lengyelország, Csehország, Hollandia, Észtország, Málta, Ciprus, Finnország és Svédország teljesített a legjobban. [Tovább a részletes adatokra](#)

Forrás: Eurostat, 2024. február 23.



5.3 Több ideig tart állást találni, mint egy évvel ezelőtt



Fotó: Charles Deluvio

A munkahelyváltás hosszú folyamat, már csak a döntés meghozása is: átlagosan 11-12 hónap, amíg egy munkahelyváltás körvonalazódik az emberben. Az új pozíció megtalálása manapság átlagosan még egyszer ennyi időt vesz igénybe – 10-11 hónapra tehető –, ezért is fontos időben elkezdni az információgyűjtést, a lehetőségek feltárását. A Profession.hu friss kutatása rámutatott, hogy az álláskeresők 56%-ának már megszűnt a munkaviszonya, amikor elkezdett új lehetőség után nézni; 16%-nak még volt állása, de váltani szeretett volna. [Tovább a teljes cikkre](#)

Minimálisan csökkent az aktív álláskeresők aránya egy év alatt a hazai munkaerőpiacon, minden második dolgozó elégedett jelenlegi helyével, vagy legalábbis nem gondolkodik a váltáson. 1500 fő megkérdezésével készítette el rendszeres, negyedéves reprezentatív felmérését a Profession.hu 2024 elején, amelyben az álláskeresési státuszt és szokásokat vizsgálja.

A Profession.hu 2024 első negyedévében végzett kutatásából kiderült, hogy a 18-65 éves magyar lakosság 36%-a passzívan, 12%-a pedig aktívan keresi új állását. A munkavállalók közel fele elégedett jelenlegi állásával, nem is gondolkodik a váltáson, közel egyharmaduk azonban megfontolná azt egy jó ajánlat miatt, 5% pedig tudatosan keresi új állását aktuális munkaviszonya mellett. Azonos méretű azon munkanélküliek csoportja, akik aktívan keresnek, és azoké, akik csak nyitottak egy jó lehetőségre (7%-7%), 11%-uk azonban nem keres jelenleg.

A munkahelyváltás hosszú folyamat, már csak a döntés meghozása is: átlagosan 11-12 hónap, amíg egy munkahelyváltás körvonalazódik az

Forrás: Profitline/Profession.hu, 2024. február 28.

6. Szakszervezetek



6.1 Bruttó egymillió forint eredményrészesedést fizet kecskeméti dolgozóinak a Mercedes

Bruttó 1,09 millió forintos eredményrészesedést fizet a kecskeméti Mercedes-Benz a márciusi bér fölött minden dolgozójának – közölte a cég. Ez egy egyszeri összeg, amit az alapbér, a teljesítménybér meg az egyéb juttatások fölött fizetnek ki, és minden dolgozónak ugyanúgy jár. A német autógyáraknál hagyomány, hogy a cég eredményeiből valamilyen módon mindenki részesül. Ezt a Mercedes kecskeméti gyárában tavaly vezették be, ez tehát a második alkalom, hogy a munkások kapnak ilyen kifizetést, írta a Telex. A szakszervezetekkel kötött megállapodás értelmében az összeg mértékét a kecskeméti vezetőség által meghatározott helyi mérőszámok is alakítják. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Telex, 2024. február 28.

6.2 Sztrájkbizottság alakult a kecskeméti Mercedesnél

A lassan fél éve folyó bértárgyalások során nem közeledtek eléggé az álláspontok, így a Vasas ottani tagjait képviselő szakszervezeti bizalmi sztrájkbizottság felállítása mellett döntöttek, hogy a felek kimozduljanak a holtponton – közölte a Vasas Szakszervezeti Szövetség. A Vasas legfontosabb követelése 14%-os emelés 2024-re, 12% 2025-re, valamint mindkét évben béren kívüli juttatásként 600.000 forint cafetéria, a vakációs juttatás 500.000 forintra emelése, kilométerenként 40 forintos

bejárési támogatás és 8 olyan nap szabadság, amivel a munkavállalók rendelkezhetnek. A Vasas ragaszkodik a legfeljebb egyéves munkaidőkerethez is. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Vasasok.hu, 2024. február 27.

6.3 Kiderült, mekkora béremelést adna az Audi



Fotó: Audi Hungaria

Február folyamán újabb és újabb bértárgyalási fordulók követték egymást a győri Audi-gyárban és a hónap végére az is kiderült, hogy az Audi Hungaria mekkora emelést adna. A kétéves csomag részét képezi az egyszeri kifizetés és a béren kívüli juttatás is, emellett egyes dolgozók lojalitási bónuszra is számolhatnak. A bérmegállapodás idén április 1-től 6,5 százalékos alapbéremelést, jövő év április 1-től 4 százalékos alapbéremelést, 2025.

október 1-től pedig 2 százalékos alapbéremelést tartalmaz. Az egyszeri kifizetés a 2024. június havi bérrel (és júliusi kifizetéssel) bruttó 300 ezer forintot, valamint 2025. június havi bérrel (júliusi kifizetéssel) szintén bruttó 300 ezer forintot jelent a munkavállalóknak, számolt be a hvg.hu. Hozzáérték: választható béren kívüli juttatás keretösszege 2025-ös és 2026-os évre egyaránt 500 ezer forint. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: hvg.hu, 2024. február 27.

6.4 Új pedagógus-szakszervezet is küzd a jobb oktatásért

A közelmúltban újjászerveződött Küldetés – Keresztény Pedagógusok Egyesülete szakszervezet célja, hogy szakmai érvekkel, és nem politikai eszközökkel gyakoroljon nyomást a kormányra. A köznevelési rendszer középpontjában a jövő generációja boldogságának és boldogulásának szolgálata kell hogy álljon – állítja a szervezet. A Küldetés elemzése szerint a köznevelési rendszer akkor lesz jó a diákoknak, a gyermekeinknek, az unokáinknak, ha a pedagóguspálya vonzó lesz, és olyan óvodapedagógusok, tanítók és tanárok érkeznek nagy számban erre a pályára, akik tehetségesek, kreatívak és elhivatottak – olvasható a cikkben. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Magyar Nemzet/Mandiner, 2024. február 27.

6.5 Egységes bértáblát követel a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete

A Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete ismét kiállt az egységes bértábla bevezetésének szükségessége mellett, amelynek tartalmaznia kéne az összes beosztáshoz tartozó bérminimumot az oktatók, illetve az oktatást-kutatást közvetlen segítők vonatkozásában. A szakszervezet szerint a minimumokat tartalmazó bértáblától természetesen pozitív irányban el lehetne térni, az egyetem és a dolgozók mindenkori teljesítményétől függően, de feltétlenül szükség van a munkavállalók életkorának, munkában eltöltött éveinek és végzettségének figyelembevételére. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Index, 2024. február 26.



6.6 Hamarosan béremelést kapnak az ápolók, de egyetlen dologból nem enged a szakszervezet

A Magyarországi Munkavállalók, Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Szakszervezete újabb garantált "lépcsőket" vár el beépíteni a sávós szakdolgozói bérfelállításba, mely 2024. március 1-jétől kerül bevezetésre. Mint emlékeztetnek, a szakdolgozói béremelés első üteme már megtörtént, 2023. július 1-től egységesen 18%-kal nőttek az alaphérek. A szakdolgozói béremelés második üteme 2024. március 1-jétől valósul meg, amely szerint az egészségügyi szakdolgozók alaphére 2024. március 1-jére eléri az orvosi átlagos alaphér 37 százalékát.

Ehhez szükséges - a törvény szerint - egy új típusú, sávós bérezési rendszer kialakítása. A sávós fizetési rendszer kialakításával, a sávokon belül kiemelt vagy alap besorolással a minimálisan és maximálisan fizetendő és fizethető alaphér (illetmény) is meghatározásra került. A szakszervezetek mindaddig nem fogadják el a Belügyminisztérium ajánlását, amíg legalább 5 garantált "lépcső" nem biztosítja az előmeneteli rendszert a 0-51 év szolgálati időtartam (gyakorlati idő) alatt – írták a közleményben. [Tovább a teljes cikkre](#)



Fotó: Artur Tumasjan

Forrás: Portfolio/MTI, 2024. február23.

7. Munka, család, adó



7.1 Egyre kisebb a diploma súlya a munkaerőpiacon

Tavaly az állások negyedénél volt már csak szempont, hogy a jelentkezőnek legyen szakirányú felsőfokú végzettsége – számolt be a szakértő. Egy 75 ezres munkavállalói minta alapján láttuk, hogy a friss diplomával rendelkezők körében a legkeresettebb területek a jogi munkakörök, a menedzsment, illetve a marketing, valamint a vezetői pozíciók – mondta az InfoRádióban Tüzes Imre, a Profession.hu üzletfejlesztési igazgatója. Hozzátette, érdekesség, hogy a munkáltatói oldalról az rajzolódik ki, hogy egyre kevésbé elvárt kritérium a diploma az elmúlt években. Olyan munkakörökben van még mindig nagy jelentősége, ahol jogszabály írja elő, például az oktatói, pedagógiai, egészségügyi pozíciók, vagy azok a hiányszakmák, ahol esszenciális a felsőfokú képzettség, például a mérnöki állások. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Infostart, 2024. február 25.

7.2 Fokozza a munkaerőhiányt a vendégmunkás-törvény

Az idegenrendészeti törvény bevezetése és az azzal járó két hónapos tilalom a munkavállalási engedélykéresekre tovább súlyosbította a munkaerőhiányt Magyarországon a szakértők szerint.

Karácsony Zoltán, a HR Portál álláspiaci szakértője a Világgazdaságnak elmondta, mivel januárban és februárban nem nyújtható be munkavállalási és tartózkodásiengedély-kérelem vendégmunkásokra, teljesen leállt a toborzás. A szakértő elmondta, nagy a bizonytalanság a kölcsönzöcégekben a tavaly elfogadott új idegenrendészeti törvény óta – amely szerint csak annyi vendégmunkás jöhet az országba, amennyi betöltetlen állás van, illetve minden álláshelyet először magyar munkavállalóknak kell felajánlani. Karácsony Zoltán arra számít, hogy az eddigi 27 minősített kölcsönzöből körülbelül 12-15 maradhat meg a jogszabályi szigorításokat követően. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Index/vg.hu, 2024. február 23.



7.3 Özönlik külföldre a szakképzett magyar munkaerő

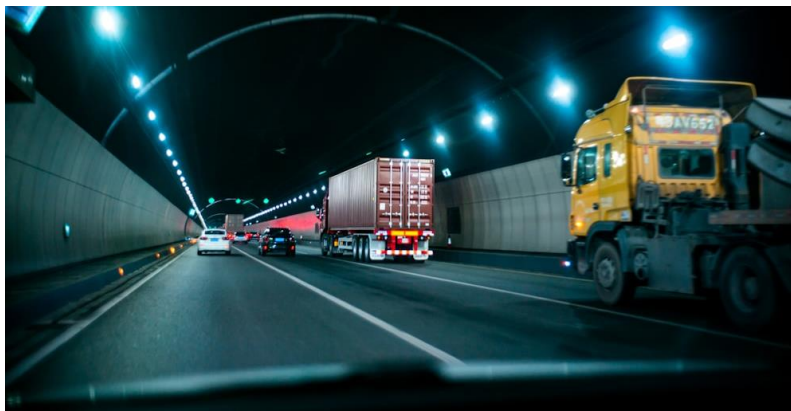
A brain drain, azaz „agyelszívás” a magasan képzett munkavállalók elvándorlását jelenti egy fejlettebb, magasabb életszínvonalat biztosító országba. Így humán tőkéjüket (tudásukat, képességeiket, kreativitásukat) egy másik gazdaságban kamatoztatják, serkentve ezzel a fogadó ország gazdaságát. Magyarországon a magasan képzettek elvándorlási rátája jelenleg közel 7 százalék, írta az Economx. A fiatal és képzett munkaerő elvesztése jelentős kihívást jelent a helyi közösségek számára, rányomva bélyegét a vállalkozások potenciáljára és sikerességére. Az egytől tízig terjedő skálán Magyarország értéke 2022-ben 4-es volt. A hazánkból emigrált magasan képzett személyek legkedveltebb területei Nyugat-Európa, az Egyesült Államok, Kanada és Ausztrália. A szakember szerint a jelenséget megakadályozni nem fogjuk tudni, a kivándorlás mennyiségének és minőségének csökkentése viszont kiemelt feladat. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Economx, 2024. február 25.



7.4 Új ötlet a sorórhány orvoslására

A munkaerőpiaci aktivitás növelése, valamint a szállítmányozási és személyszállítási területen tapasztalható sofőrhiány enyhítése érdekében gépjárművezető képzési program indul 2024. március 1-jén. Az 1,7 milliárd forintnyi hazai forrásból megvalósuló programban több mint ezren szerezhetnek



Fotó: Jay Huang

jogosítványt, ami érdemben hozzájárulhat a foglalkoztatás bővüléséhez, a közúti áru- és személyszállítás versenyképességének javulásához – jelentette be csütörtöki közleményében Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára. A képzésre regisztrált álláskereső, munkaerőpiaci szempontból inaktívak, és munkahellyel rendelkezők is jelentkezhetnek. A program az elhelyezkedést is segíti, hiszen a partner munkáltatókkal együttműködési megállapodások megkötésére kerül sor, amelynek keretében legalább 12 hónapon keresztül garantálják a programban sikeresen résztvevők elhelyezkedését. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Propeller/MTI, 2024. február 29.

A kiadvány kizárólag a HVDSZ 2000 Szakszervezet részére készült. Bármely más, harmadik személy általi többszörözéshez, terjesztéshez, vagy egyéb, engedélyköteles felhasználáshoz a szerző előzetes hozzájárulása szükséges. Képek forrása a fejezetcímeknél: Facebook/FKF/Karácsony Gergely/Kézmű/Magyar Szakszervezeti Szövetség/ Unsplash,

Készítette: ©Kis Judit, Hirmonitor, 2024.03.01.

